



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ГИГИЕНЫ

Основными целями руководства и каждого сотрудника ООО «Тепловые системы» в области гигиены являются:

- ✓ проявление разумной заботы о своей собственной безопасности и безопасности других лиц, которые могут быть поставлены под угрозу в результате их действия или бездействия во время работы;
- ✓ соблюдение инструкций, предусмотренных с целью обеспечения их собственной безопасности и гигиены труда, а также безопасности и гигиены труда других лиц, и процедуры в области техники безопасности и гигиены труда;
- ✓ правильное пользование устройствами по технике безопасности и защитными средствами;
- ✓ сообщать о любом несчастном случае или случае повреждения здоровья, возникающем в ходе работы или в связи с ней.

В связи с этим руководство ООО «Тепловые системы» берет на себя следующие обязательства:

- ✓ представлять: рабочие места, механизмы и оборудование и обеспечивать уход за ними, а также применять методы труда, настолько безопасные и не представляющие угрозы для здоровья, насколько это обоснованно и практически осуществимо;
- ✓ обеспечивать необходимый инструктаж и подготовку, учитывая функции и свойства различных категорий работников;
- ✓ обеспечивать соответствующий надзор за работой, применяемыми методами работы и осуществлением мер в области безопасности и гигиены труда;
- ✓ принимать организационные меры по безопасности и гигиене труда в производственной среде;
- ✓ бесплатно предоставлять работникам соответствующие защитную одежду и средства индивидуальной защиты, в которых может возникнуть разумная необходимость, когда отсутствует возможность каким-либо иным способом предотвратить или контролировать опасности;
- ✓ обеспечивать, чтобы организация труда, особенно в отношении продолжительности рабочего времени и периодов отдыха, не сказывалась отрицательно на безопасности и гигиене труда;
- ✓ принимать все обоснованные и практически осуществимые меры для снятия чрезмерной физической и психической усталости;
- ✓ проводить изучение и исследования или любым другим способом следить за развитием научно-технических знаний, необходимых для выполнения вышеуказанных положений.

Не должны приниматься меры, наносящие ущерб работнику, который, руководствуясь добрыми намерениями, представит жалобу в связи с тем, что, по его мнению, нарушены регламентирующие положения или имеются серьезные недостатки в осуществлении работодателем мер по безопасности и гигиене труда и производственной среде.

**От имени коллектива
Генеральный директор ООО «Тепловые системы»**

О.В. Семичев